

Panevėžio lėlių vežimo teatras

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorius Antanas Markuckis

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2020 01 29 Nr. TVI-204  
(data)

Panevėžys  
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS  
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**  
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą	Įgyvendinti patvirtintą įstaigos perspektyvinę veiklos programą 2019 metams ir nustatytus veiklos rodiklius.	Perspektyvinės veiklos programos veiklos rodiklių 2019 metams įgyvendinimo proc.	Perspektyvinės veiklos programos rodikliai įgyvendinti 283,6 proc.
	Rinkti ir analizuoti informaciją apie įstaigos	Atliktas įstaigos vartotojų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis tyrimas (forma – anketa).	Atliktos apklausos: Įstaigos lankytojų poreikių tyrimas;

	teikiamų kultūrinių paslaugų vartotojų poreikius, vertinti kultūros paslaugų vartotojų pasitenkinimą ir jo kitimą, nustatyti tobulintinas veiklos sritis ir siekti kokybiškesnio kultūros paslaugų teikimo.		Lankytojų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis
		Įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti.	Pastatytas pojūčių spektaklis kūdikiams „Tarkšt-Barkšt“
	Įgyvendinti Panevėžio lėlių vežimo teatro spektaklių/renginių ir paslaugų rinkodarą, išnaudojant ir virtualią erdvę; Reprezentuoti Panevėžio miestą, didinti draugystės ir bendradarbiavimo ryšius su miestais partneriais, dalintis patirtimi ir naujomis idėjomis tarp lėlių teatrų.	Facebook paskyroje Panevėžio lėlių vežimo teatro gerbėjų skaičiaus pokytis, lyginant su praėjusiais metais. Gastrolių užsienyje skaičius ir parodytų spektaklių skaičius.	Daugiau 468 sekėjai Trijuose tarptautiniuose lėlių teatrų festivaliuose parodyti 5 spektakliai
		Gastrolių Lietuvoje skaičius ir parodyti ne mažiau nei 15 spektaklių.	Penkiuose festivaliuose Lietuvoje, renginiuose parodyta 51 spektaklis
1.2. Efektyviai valdyti įstaigos dokumentų valdymą bei komunikaciją su Savivaldybe.	Savalaikis dokumentų (įvairios informacijos, programų samatų,	Neužfiksuota pažeidimų iš įvairių Savivaldybės institucijų dėl įstaigos veiklos.	Pažeidimų neužfiksuota

	ataskaitų ir kt.) pateikimas		
		Nėra nusiskundimų dėl nustatytais terminais ir tinkamai parengtų dokumentų, informacijos, planų ir ataskaitų pateikimo.	Nusiskundimų negauta
1.3. Dalyvauti rengiant bei prisidėti prie 516-ojo Panevėžio miesto gimtadienio, vasaros projekto „Susitikime penktadienį“ ir Vasarvidžio šventės įgyvendinimo.	Pasiektas kultūros ir meno įstaigų bendradarbiavimas, organizuojant didžiuosius miesto renginius	Dalyvauta miesto gimtadienio programoje	Teatro kolektyvas dalyvavo eisenoje; Prie Bendruomenių rūmų parodyti du spektakliai 2019 09 07
		Dalyvauta vasaros projekto „Susitikime penktadienį“ programoje	Dalyvauta 2019 06 07 2019 06 28
		Dalyvauta ir prisidėta rengiant Vasarvidžio šventę.	Skaistakalnio parke parodyti 2 spektakliai „Pusantros saujos“ 2019 06 23
1.4. Edukacinio mechaninio laikrodžio (lėlių teatras) idėjos išvystymas iki projekto sukūrimo	Lauko erdvės tobulinimas, puošimas, Lėlių vežimo teatro istorijos simbolis.	Sukurtas Edukacinio mechaninio laikrodžio projektas.	Projektas sukurtas ir pateiktas Panevėžio m. savivaldybės merui
1.5. Užtikrinti efektyvią ir profesionalią kultūros ir meno plėtrą, teikiant kultūros ir meno sričių finansavimo projektus įvairioms finansavimo programoms bei siekti kultūros ir verslo sričių bendradarbiavimo	Parengti ne mažiau kaip 3 kultūros ir meno sričių įgyvendinimo projektus, organizuoti ir užtikrinti jų įgyvendinimą, į projektų įgyvendinimo ir finansavimo šaltinius įtraukiant verslą, siekti gerinti komunikaciją su verslu	Parengtų ir finansavimą gavusių iš kitų kultūros ir meno sričių programų projektų skaičius (tame tarpe ir tarptautinių programų), neįskaitant iš Panevėžio miesto savivaldybės biudžeto finansuojamų programų.	25
		Įgyvendintų kultūros ir meno sričių projektų skaičius	Panevėžio lėlių vežimo teatro vasaros gastrolių sklaida su vežimu 2019
		Verslo įmonių prisidėjimo įgyvendinant projektus proc.	-

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką teatro veiklą	<p>Tinkamai suplanuoti įstaigos veiklą ir parengti įstaigos perspektyvinės veiklos programą 2021 metams, neatsiliekant nuo 2020 metų pasiektų rodiklių bei įgyvendinti patvirtintą įstaigos perspektyvinę veiklos programą 2020 metams ir pagrindinius veiklos rodiklius</p> <p>Ne mažiau 80 proc. įstaigos administracijos darbuotojų per metus turi dalyvauti ne mažiau kaip 1-2 mokymuose; surengti kolektyvo gerosios patirties kelionę į panašią veiklą vykdančią įstaigą ir įsigyti geresniam darbo organizavimui reikalingas priemones/paslaugas</p>	<p>Parengta ir patvirtinta perspektyvinė programa 2021 metams, atsižvelgiant į 2020 metų pasiektus rodiklius</p> <p>Perspektyvinės veiklos programos pagrindinių veiklos rodiklių 2020 metams įgyvendinimo proc. ne mažesnis nei 90 proc., bet ne didesnis nei 110 proc.</p> <p>Rezultatas laikomas pasiektu, jei 2020 metais 80 proc. įstaigos administracijos darbuotojų dalyvavo mažiausiai 1 mokymuose, surengta gerosios patirties kelionė ir įsigytos 2 priemonės/paslaugos geresniam darbo organizavimui (įvardinti kokios)</p>
2.2. Tarptautinių projektų įgyvendinimas	Įgyvendinti tarptautinį festivalį „Lėlė gatvėje“	Įgyvendintas tarptautinis festivalis „Lėlė gatvėje“, į kurį įtraukta ne mažiau kaip 6 užsienio kolektyvai (įvardinti iš kokių šalių buvo pritraukti menininkai)
2.3. Užtikrinti BDAR taisyklių laikymąsi, parengti Panevėžio lėlių vežimo teatro asmens duomenų apsaugos taisyklės, turėti už asmens duomenų apsaugą atsakingą darbuotoją	Parengti Panevėžio lėlių vežimo teatro asmens duomenų apsaugos taisyklės, paskirti už asmens duomenų apsaugą atsakingą darbuotoją	<p>Parengtos Panevėžio lėlių vežimo teatro asmens duomenų apsaugos taisyklės</p> <p>Paskirtas už asmens duomenų apsaugą atsakingas darbuotojas</p>
2.4. Užtikrinti efektyvią ir profesionalią kultūros ir meno plėtrą, teikiant kultūros ir meno sričių finansavimo projektus	Parengti ne mažiau kaip 3 kultūros ir meno sričių įgyvendinimo projektus, organizuoti ir užtikrinti jų įgyvendinimą	<p>Parengtų kultūros ir meno sričių finansavimo projektų skaičius, bet ne mažiau nei 3</p> <p>Kultūros ir meno projektų įgyvendinimui pritrauktos</p>

įvairioms finansavimo programoms		lėšos iš kitų finansavimo šaltinių, bet ne mažiau kaip 10 proc. projektų vertės (nurodyti įgyvendintų projektų vertę eurais bei lėšas eurais iš kitų finansavimo šaltinių bei įvardinti finansavimo šaltinius)
		Verslo įmonių prisidėjimas, įgyvendinant projektus bei įstaigos veiklos pagerinimui, ne mažiau nei 1000 Eur

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)**

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Negautas ar nepakankamas projektinis finansavimas
3.2. Darbuotojų kaita, ligos, motinystės/tėvystės atostogos ir kt.
3.3. Žmogiškųjų išteklių stygius
3.4. Pasikeitę steigėjo veiklos prioritetai ir planai.

## II SKYRIUS

### PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

**4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas**

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input checked="" type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

**5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas**

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input checked="" type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

**6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją** (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1. <i>Įstaigos strateginių planavimas</i>
6.2. <i>Projektų rengimo įgyvendinimo tobulinimas</i>

### III SKYRIUS

## BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

### 7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input checked="" type="checkbox"/>	Labai gerai – <input type="checkbox"/>

**8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:** 2019 m. vadovo veiklos užduotys įgyvendintos. Darbuotojo metinę veiklą ir suformuluotų užduočių įvykdymą siūlau vertinti *gerai* ir nustatyti proc. pareiginės algos pastoviosios dalies kintamąją dalį.

<i>Panevėžio m. savivaldybės mero pavaduotojas, Sąjūdos vėliavos administracijos mero padėjėjas</i> (vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	<i>[Paršas]</i> (parašas)	<i>Valdemaras Jasaitis</i> (vardas ir pavardė)
--	------------------------------	---

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / **nesutinku**:  
(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)  
Panevėžio lėlių vežimo teatras  
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

*[Paršas]*  
(parašas)

Antanas Markuckis  
(vardas ir pavardė)

2020.01.29.

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / **nesutinku**, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau:  
(ko nereikia, išbraukti)

*[Paršas]*  
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

*[Paršas]*  
(parašas)

*[Vardas ir pavardė]*  
(vardas ir pavardė)

2020.01.29